

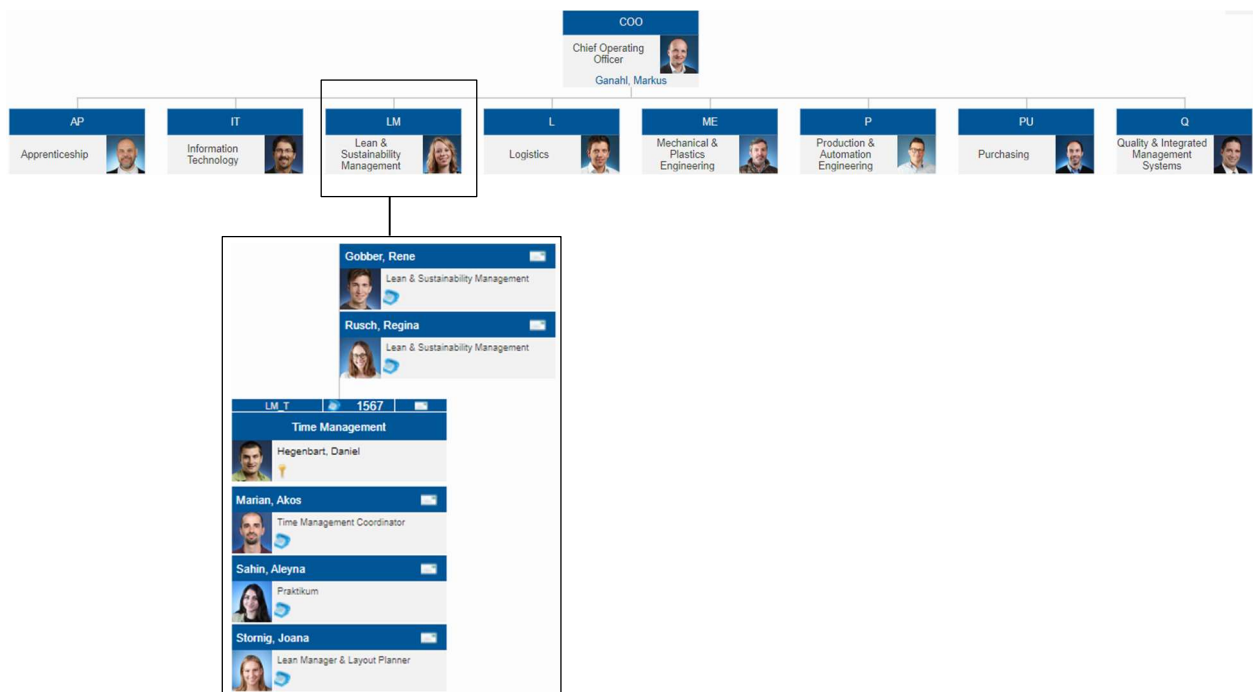
Digital Pioneers – WIR FREUEN UNS AUF DICH / EUCH

Seit über 60 Jahren arbeiten wir am Fortschritt und bieten bei individuellen Kundenlösungen Zuverlässigkeit in extremen Bedingungen. Das Headquarter in Rankweil übernimmt dabei die zentrale Steuerung in die gesamte Welt von Hirschmann Automotive. Letztlich geht es bei allen Projekten und im Zuge der stark international ausgelegten Struktur sowie des anhaltenden Wachstums um leidenschaftliche Mitarbeitende, die für Ihre Arbeit brennen. Diese sind unser wertvollstes Kapital.

Wir suchen im Zuge der „Digital Pioneers“ engagierte Personen, die sich mit unseren Grundwerten **Leidenschaft, Zielorientierung** und insbesondere **Zusammenhalt** anfreunden können und einfach zu uns Hirschmännern und -damen passen. Es ist uns wichtig dich nach deiner Grundausbildung am Digital Campus mit unserem familiären Team, das zwischen 20 und 40 Jahre jung ist, sinnstiftend einfinden zu lassen und dich während der gesamten Zeit intensiv zu unterstützen. Da helfen gerade zu Beginn Rundgänge, Schulungen, Team- und Bereichsvorstellungen. Darüber hinaus aber ebenso interessensgeleitete Schnuppereinheiten in anderen Abteilungen (auch fernab von Digitalisierungs- und IT-Themen wie z.B. Tool Shop oder bis in den Vertrieb). Während der acht Monate bei uns kannst und sollst du jedenfalls variieren, damit du ein paar Bereiche kennen lernst. Langeweile wirst du von daher bei uns nicht finden.

Nach Programmende bieten wir dir einen konkreten Platz bei Hirschmann Automotive, dieser gestaltet sich wieder nach deinen Interessen und kann sich auch ganz woanders als im Digitalisierungssegmente befinden. Im Zuge von Synergieeffekten wären zwei Personen der Initiative ebenso spannend, um im besten Fall eine Tandemwirkung mit euch entfalten zu dürfen.

Organisatorisch wärst du bei uns (zu Beginn) im Bereich **Lean & Sustainability Management** angesiedelt. Das ist ein Team mit sieben Personen, das direkt unter der Geschäftsleitung (COO) angesiedelt ist und mit nahezu allen Bereichen und Niederlassungen zusammenarbeitet.



Natürlich möchten wir dir auch eine Beschreibung des Profils und der konkreten Tätigkeiten an die Hand geben, um dich bei Interesse an Hirschmann Automotive bereits während deiner Ausbildungsphase am Digital Campus etwas auf uns ausrichten zu können:

#skillcheck

- Erste Berührungspunkte aus dem Umfeld der Digitalisierung oder IT
- Organisationsstärke und Zielstrebigkeit für Projekte im Automotive-Umfeld
- Ehrliche und direkte Art, damit wir uns regelmäßig mit dir austauschen können
- Offenheit, um neue Themenfelder zu entdecken und Prozessabläufe zu verbessern
- Englischkenntnisse mit Mut, diese anzuwenden (keine Sorge, EnglischlehrerInnen suchen wir nicht und unterstützen dich)

#challengecheck

- Auswertung und Präsentation von KPI's
- Präsentationstechniken einüben (WIKI-Auftritte, Seitenbearbeitungen, Balken-/Kreisdiagramme)
- Projekte koordinieren und über Confluence abwickeln sowie JIRA-Workflows aufbauen
- Umgang mit Datenbanken (Kennenlernen, Abfragen)
- Analyse von bestehenden Inhalten sowie deren grafische Auswertung und Aufbereitung
- Schulungsunterlagen für Personen aus unterschiedlichen Segmenten erstellen
- Kontakt mit den Mitarbeitenden, Team- und Bereichsleitern (Lean & Sustainability Management, Produktion, Produkt- und Prozessentwicklung, etc.)
- Austausch mit unseren Werken in Tirgu Mures (RO), Vsetin (CZ), Nantong (CN), San Miguel (MX), Detroit (US), Freyung (DE) oder Kenitra (MA)

Wir freuen uns auf dich / euch und auf die zukünftige Zusammenarbeit!

Bei Fragen stehen wir dir natürlich jederzeit gerne zur Verfügung.

Herzliche Grüße

Simon Stoß

HR Business Partner
Hirschmann Automotive GmbH
Oberer Paspelsweg 6-8
6830 Rankweil, Austria

Telefon: +43 5522 307-1049

E-Mail: simon.stoss@hirschmann-automotive.com

Web: www.hirschmann-automotive.com